



## FONDO SOCIALE EUROPEO, POR 2014 – 2020, Ob. “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione”

**DGR. nr. 1311 del 10/09/2018** – Protagonisti del cambiamento

**Codice progetto:** 1688-0001-1311-2018 – ID10153410

**Titolo del progetto:** Il sottile equilibrio tra vita e lavoro

**Contributo concesso:** € 117.954,00

**Capofila progetto:** FONDAZIONE GIUSEPPE TONIOLO

### Breve descrizione del progetto

L’iniziativa è finalizzata a favorire l’inserimento dello smart working nelle aziende partner del progetto come modello organizzativo a promozione di autonomia nelle modalità di lavoro a fronte del raggiungimento dei risultati, **ripensamento smart delle modalità con cui si svolgono le attività lavorative** anche all’interno degli spazi aziendali, aggiornando e alternando vincoli e modelli legati a concetti di postazione fissa, open space e ufficio singolo con **principi di personalizzazione, flessibilità e virtualità**.

**Le principali aree su cui intende incidere la formazione sono:**

- **Le politiche organizzative**, ovvero le regole e linee guida relative alla flessibilità di orario, di luogo e scelta di personalizzare i propri strumenti di lavoro,
- **le tecnologie digitali** per abilitare e supportare nuovi modi di lavorare, di comunicazione, di collaborazione e creazione di network professionali tra colleghi e figure esterne all’organizzazione,
- **la configurazione degli spazi di lavoro**, inteso come modalità di lavoro per garantire l’efficienza, l’efficacia e il benessere, sono interventi formativi previsti per raggiungere gli obiettivi generali del progetto.

**L’adeguamento delle competenze del capitale umano delle imprese venete ai nuovi modelli organizzativi e ai nuovi lavori attraverso percorsi di formazione** è un dovere per accrescere la competitività delle imprese venete e rafforzare la loro solidità sul mercato nazionale. Il cambiamento richiede una rielaborazione delle modalità di lavoro che necessita di un supporto e di un approfondimento delle competenze trasversali. A tal proposito, gli interventi formativi proposti nel progetto offriranno alle imprese partner un sostegno alla innovazione e riorganizzazione dei processi commerciali, dall’armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sostenendo la conseguente riorganizzazione delle strutture aziendali coinvolte, all’apporto delle nuove tecnologie, come lo smart working, che consentono di affrontare e gestire i cambiamenti organizzativi nei tempi e luoghi di lavoro, così da rispondere in modo più flessibile ai bisogni di armonizzazione dei tempi di vita-lavoro di tutte le risorse umane coinvolte nel processo produttivo aziendale.

### Obiettivi:

- valutazione del grado di adeguatezza dei propri standard organizzativi alle strategie di sviluppo smart working: le modalità per accedere o per organizzare soluzioni di conciliazione in grado di migliorare l’efficienza e l’efficacia del lavoro;



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO



Organismo  
di Formazione  
accreditato  
dalla Regione  
del Veneto



FONDAZIONE  
G. TONIOLO

- potenziamento delle competenze individuali di problem solving e risk analysis, project management, miglioramento e flessibilizzazione dei processi, dedicati in modo particolare al personale amministrativo ed ai responsabili dei processi produttivi e di servizio;
- l'introduzione di strumenti personali, aziendali e sulle infrastrutture informatiche necessarie (e sufficienti) per rendere flessibili modi, tempi e luoghi del lavoro saranno estesi a tutti i ruoli, ma indirizzati prevalentemente a quelle risorse aziendali che, per funzione o necessità individuale, necessitano di una comunicazione continua e l'accesso anche da remoto ai dati e sistemi aziendali
- accrescimento della competitività con la valorizzazione dei servizi aziendali, anche riorganizzando i servizi sulla base di standard qualitativi verificabili;
- sostenimento delle attività di formazione ed accompagnamento in grado di contribuire all'aumento della competitività delle aziende partner del progetto, allo scopo di rendere l'impresa sempre più: *lean, smart, organizzata, globale e competitiva a livello nazionale.*

### Risultati attesi:

- nuove politiche organizzative (flessibilità, strumenti smart, ecc) promosse nelle aziende partner;
- nuove tecnologie digitali sviluppate nelle aziende partecipanti ai percorsi formativi a supporto del lavoro;
- nuovi modi di lavorare, di comunicazione, di collaborazione e creazione di network professionali tra colleghi e figure esterne all'organizzazione;
- nuove competenze dei lavoratori sviluppate,
- processi e sistemi produttivi integrati con strumenti e metodi digitali;
- livello di qualificazione del personale delle imprese aumentato attraverso le attività di formazione previste nel progetto;
- livello di innovazione e competitività delle stesse incrementato.

**Periodo di realizzazione:** gennaio 2019 – ottobre 2020

**Durata progetto:** 22 mesi (proroga concessa con decreto N. 500 DEL 08/06/2020)

**Destinatari coinvolti:** Il progetto è rivolto ai titolari e lavoratori occupati presso le aziende partner del progetto, facenti parte del settore commerciale dall'ingrosso del territorio veronese.

**Sede operativa del progetto:** Fondazione Giuseppe Toniolo, Via Seminario 8, 37129 Verona

**Ente finanziatore:** REGIONE DEL VENETO

### Per informazioni:

**FONDAZIONE GIUSEPPE TONIOLO**

Via Seminario 8, 37129 Verona

Cel: 335/7506830; 0459276221

E-mail: [formazionefse@gmail.com](mailto:formazionefse@gmail.com)